

Lewins 3 ledelsesformer			
	Ledelsesform		
	Autoritær	Demokratisk	Laissez-faire
<b>Lederen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Magtautoritet</li> <li>• Udsteder ordrer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kundskabsautoritet</li> <li>• Inddrager gruppen i beslutninger om mål/midler</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Præsenterer kun opgaverne</li> <li>• Passiv "ledelse"</li> </ul>
<b>Informationer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kun operativ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Operativ og ikke – operativ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kun operativ</li> </ul>
<b>Nøgleord</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Magt</li> <li>• Straf/belønning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbejde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Passivitet</li> </ul>
<b>Gruppens effektivitet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Størst på kort sigt (når lederen er til stede)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Størst på længere sigt (uafhængig af lederens tilstedeværelse)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ringe</li> </ul>
<b>Gruppens sammenhold</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meget ringe på grund af megen konflikt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godt på grund af fællesskab om fælles mål</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dårligt</li> </ul>
<b>Lederens popularitet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upopulær og frygtet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Populær og værdsat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upopulær og ikke - agtet</li> </ul>
<b>Klima i gruppen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oprørsk og/eller total underkastelse</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Godt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dårligt</li> </ul>

Fig. 2.21 Sammenstilling af de tre ledelsesformer med hensyn til lederen, informationer, gruppens effektivitet og sammenhold, lederens popularitet og klimaet i arbejdsgruppen.